

# 我国将加快推进煤企重组 适时推出资源税从价计征

记者从国家发改委、能源局和山西省政府5日在京举办的新闻通气会上获悉,备受关注的山西省煤矿企业兼并重组整合工作已经取得阶段性重大成果,山西省的做法为全国煤炭行业的结构调整积累了经验。截至目前,山西煤炭产业集中度明显提高,企业主体由2200多家减少到130家,形成了4个年产亿吨级的特大型煤炭集团和3个5000万吨级以上大型煤炭集团。

记者 叶勇 于祥明 实习生 陈斌 编辑 衡道庆



一场全国性煤炭资源大整合已经箭在弦上 资料图

## 保留矿井全部实现机械化开采

山西省副省长陈川平在会上表示,截至目前,山西全省重组整合煤矿正式协议签订率达到98%,兼并重组主体到位率达到94%。陈川平特别指出,具有“决定性意义”的采矿许可证变更已超过80%。

从煤炭产量来看,去年一季度月均产量3667万吨,二季度月均产量4966万吨,三季度月均产量5810万吨,四季度月均产量达到6000万吨以上。

陈川平还表示,山西煤矿产业技术水平得到明显提升。矿井数由2600座减到1053座,70%矿井规模达到90万吨/年以上,30万吨/年以下的小煤矿全部淘汰,平均单井规模由30万吨/年提高到100万吨/年以上,保留矿井全部实现机械化开采。

## 山西今年煤炭产量有望创新高

对于社会广泛关注的“民退”问题,山西煤炭工业厅厅长王守祯表示,重组整合过程中的每一个业主利益都得到了很好保护。”目前,“还没有接到一起有关利益调整的行政诉求。”据介绍,山西省对被兼并重组的煤矿资产依法进行评估,由兼并重组双方协商确定转让价格或作价入股。对被兼并重组煤矿采矿权价款,在退还剩余资源量采矿权价款同时,给予适当经济补偿。具备一定生产规模的民营煤矿可以作为主体兼并重组小煤矿。支持电力、冶金、化工等与煤炭行业相关的大型企业以参股方式参与煤矿企业兼并重组。

经过这次煤矿企业兼并重组整合,形成了以股份制为主要形式,国有、民营并存的办矿格局。从煤炭企业数量上看,国有企业办矿占20%,民营企业办矿占30%,股份制企业办矿占50%。

不少人担心煤矿企业兼并重组整合会影响

2010年的煤炭供应,造成煤炭资源紧张和煤电矛盾激化。对此,王守祯表示,2010年,山西省政府计划年产煤炭7亿吨,较2009年的6.2亿吨增长12.9%,并将超出历史最高产量——2008年的6.5亿吨。

## 将加快推进煤矿企业兼并重组

国家能源局副局长吴吟在昨日的发布会上表示,煤炭资源整合和兼并重组是重大举措,其方向就是要提高产业集中度,这不但要在山西做,也将在其他地方推广。吴吟还说,已向国务院上报文件,要在全国加快推进煤矿企业兼并重组,这是符合煤炭工业发展方向。

吴吟说,目前西方国家煤炭产业集中度普遍高于中国,通常排名前四的企业市场占有率之和可以达到四成以上,排名前八的企业市场占有率可以达到六成以上;反观中国,这两个比重分别只有20%和28%。另一方面,产业集中度越高,对煤炭安全生产越有利。他举例说,2005年至2009年,山西省煤炭矿难死亡人数分别为5938人、4646人、3758人、3215人和2700人左右。

对于重组整合与关停小煤矿导致煤炭供应紧张的担忧,吴吟称,整合过程中,矿井会改造,产能会扩大,产量也会扩大,从山西的数据来看,整合改造后,产能增长了20%。

煤炭价格方面,由于冬季气温较低,加上现在是用煤高峰,电厂也在开足马力生产,局部地区有缺煤现象,有关部门正在积极采取措施。总体上来看,明年煤炭价格总体水平稳定,兼并重组推进工作也将和实现供求基本平衡相匹配。”吴吟说。

吴吟还表示,资源税从价计征是未来发展的方向,已向国务院建议资源税从价计征方案,并将适时推出。但吴吟并未透露从价计征的详细方案。

## 新闻分析

# 全国煤炭资源大整合箭在弦上

记者 于祥明 编辑 衡道庆

山西煤炭资源大整合日前初见成效,而河南、河北、内蒙、黑龙江等煤炭资源大省也将加快推进整合工作。1月5日,记者从河南以及煤炭工业系统了解到,一场全国性煤炭资源大整合已经箭在弦上。

在山西省煤炭资源整合取得经验后,必定向全国推广,条件成熟的省市将加快整合步伐。”中国煤炭运销协会副秘书长梁敦仕说。

记者从河南省获悉,当日财政部对河南省2008年整顿关闭的小煤矿给予的中央财政整顿关闭补助资金(4180万元)已全部到位,主要对2008年度关闭的52处小煤矿企业进行资金补助。

根据省政府的计划,2010年河南省将进行煤矿兼并重组攻坚战,拟完成646座小煤矿

兼并重组,不参加或者达不到条件的,年底前依法关闭退出,而整合思路参照了“山西模式”。

据了解,河南省煤炭整合方案,计划新建矿井规模不得低于45万吨/年,现有煤矿单井规模不低于30万吨/年的可以单独生产;大力支持大型煤炭生产企业兼并重组中小煤矿;生产规模100万吨/年以上的骨干煤炭企业在不影响大型煤炭生产企业兼并重组的前提下,作为兼并重组主体,兼并重组相邻中小煤矿。

数据显示,1997年之前,河南省共有各类煤矿6000多个,其中小煤矿5800多个,经过多轮重组兼并之后目前小煤矿在600个左右。

当然,河南省煤炭资源整合,或许比山西省推进起来容易一些。”资深煤炭专家李朝林分析指出,山西小煤矿的外省资金占比多,而河南省小煤矿是本省资金为主,因此整合

的障碍小些。

值得关注的是,除河南之外,目前河北、内蒙以及黑龙江等煤炭资源大省也都为资源整合做好了前期准备,全国性煤炭资源整合大幕正缓缓拉开。

以2009年煤炭产量最多的内蒙古为例,其煤矿总数已由10年前的2009处减少到现在的501处,生产规模10万吨以下的小煤矿全部退出市场,下一步整合重组标准将随之提高。

事实上,2009年10月底,国土部等十二部门联合下发《关于进一步推进矿产资源开发整合工作的通知》,计划在2010年进一步推进煤炭等矿产资源整合。”梁敦仕说,这已经预示着煤炭资源整合的步伐要加快。

光大证券煤炭分析师陈亮认为,全国性的煤炭资源整合将有助于减缓今年煤炭市场的价格波动。

## 相关新闻

# 山西煤企兼并重组可获多方面税收优惠

记者 张壮震 编辑 衡道庆

记者5日获悉,山西省人民政府办公厅日前转发了《山西省地税局关于进一步做好煤矿企业兼并重组涉税服务意见的通知》。根据通知,山西煤炭企业在兼并重组过程中,可以享受营业税、土地增值税、企业所得税等六个税种的优惠。有关专家指出,这一文件的出台,将有助于推进煤矿企业的兼并重组步伐。

根据通知,煤炭企业在兼并重组过程中,整体转让煤矿资产、债权、债务及劳动力的行为,不征收营业税等相关税费;单位和个人销售或转让其购置的不动产或受让的土地使用权,要以全部收入减去不动产或土地使用权的购置或受让原价后的余额作为营业额。土

地增值税方面,被兼并企业将房地产转让到兼并企业的,可以享受暂免征收土地增值税的优惠。符合条件的股权支付部分,也可暂免征收企业所得税。

此外,煤矿企业兼并重组中还可以享受到个人所得税、印花税和契税等方面的优惠。具体到个人所得税,对个人将非货币性资产进行评估后投资于企业,其评估增值取得的所得在投资取得企业股权时,暂不征收个人所得税。煤炭企业兼并重组过程中签订的产权转移书据,新企业启用的资金账簿已贴花部分,各类已贴花仅改变执行主体的应税合同,也可以享受免缴印花税费的优惠。契税方面,两个或两个以上的企业合并改建为一个企业,且原投资主体存续的,对其合并后的企业承受原合并各方

的土地、房屋权属等六种情况,可以免征契税。专家指出,山西省下发的这一文件,是对原有企业兼并重组的税收优惠政策的一个整合,并不是新的政策,但出台这一文件,可以让被兼并重组的煤矿企业更好地享受各种税收优惠。

此前关于企业兼并重组的税收优惠,散见在不同的文件中,但被兼并重组的煤炭企业都较小,相关企业的财务人员并不了解具体的税收优惠政策,因此不能充分享受税收优惠。”思威瑞特联合(北京)财税咨询有限公司财务总监王骏指出。

值得注意的是,这一文件的下发,也将使得其他地区的企业进行兼并重组时,可以更加明确可享受的税收优惠。

# 山西今年将关闭近1400座小煤矿

记者 叶勇 于祥明 实习生 陈斌 编辑 衡道庆

山西省副省长陈川平在昨日举行的新闻通气会上表示,山西今年将关闭近1400座小煤矿。

陈川平介绍说,今年的主要工作包括:第一,还有百分之十几的采矿许可证没有变更,涉及一百多家煤矿,该项工作“春节前要全部做到位”;第二,近1400座小煤矿要在今年基本关闭到位;第三,兼并重组的主体企业到位后,有近600个煤矿要进行改造,并按照质量安全标准化体系进行高标准建设。

此外,还存在各方面工作做细做实的问题,主体企业到位后,基本团队要加强,员工培训要

跟上。最重要的是以这次兼并重组带来产业集中度大幅提高和亿吨级煤炭企业产生为基础,全面提升山西煤炭企业自主创新能力和可持续发展能力。”他说。

陈川平认为,上世纪60年代以来,美国煤炭工业出现了两个标志性变化:一是矿井规模提升,二是产生了几亿吨级的大型煤炭企业集团。美国这方面的经验值得借鉴。

另外,重组整合以后,山西大型煤炭集团年销售额将超过1000亿元,假如把销售额的5%作为科技投入,数额将非常可观,在此基础上研究煤炭深度加工和清洁利用等,将进一步为山西全面提升可持续发展能力打下坚实基础。

# 诚聘英才加盟 共创财富人生

## ——东吴基金管理有限公司

### ●行业研究员(电力设备和新能源、消费、机械、化工等各1名)

职位要求:

1. 硕士以上学历;
2. 具有电力设备、新能源、消费、化工、机械行业两年以上券商研究所等研究工作经验,并有相应的学科背景和良好的研究潜质或研究业绩。新能源行业研究员对低碳经济以及新经济增长模式有深入研究并执着钻研探索;消费品行业研究员看透公司特点,对未来消费潮流有较强的洞察力。
3. 思维活跃,工作热情高;具备严谨的逻辑思维能力和分析判断能力;具备较强的团队合作精神 and 口头、书面表达能力。

### ●金融工程研究员(1名)

职位要求:

1. 金融工程、数理统计、经济计量学专业硕士及以上学历;
2. 熟悉金融工程原理,擅长数理分析,对金融衍生品具有一定的研究,具有

证券行业数量研究或金融衍生品研究工作经验者优先。

### ●综合管理部总经理(1名)

职位要求:

1. 中文或金融专业大学或以上学历;
2. 熟悉行政、人事、后勤管理工作流程,熟悉金融行业人力资源管理和薪酬激励机制建设,具有良好的组织协调能力和文字功底,擅长公司文案写作;
3. 具有两年以上金融行业同岗或同类岗位工作经验者优先。

### ●营销策划经理(1人)

职位要求:

1. 金融、营销、广告传媒等相关专业本科以上学历;
2. 熟悉基金、证券等各类金融产品,对金融证券市场有较深入的认识和理解;有良好的沟通协调和优秀的文字表达能力;
3. 具有两年以上营销策划、著名品牌

东吴基金管理有限公司于2004年9月设立于上海浦东。公司旗下现管理着六只基金,曾荣获“最具发掘力基金公司奖”、“年度资产配置明星基金公司奖”、“中国基金管理公司最快成长奖”等多项殊荣。东吴基金秉承“诚而有信、稳而有健、和而有争、勤而有专、有容乃大”的公司格言,立志成为价值的创造者,市场的创新者和行业的思想者。为加快公司发展,现诚聘英才加盟。

推广或财经媒体相关工作经验者优先。

### ●渠道经理(若干,工作地点为上海、深圳或广州、北京、郑州、沈阳、西安等)

职位要求:

1. 金融、市场营销相关专业本科以上学历;
2. 熟悉基金市场代销售渠道的特点和客户群体,能针对性地开展营销活动;具有良好的语言表达能力,能够公开演讲和独立开展培训;具有较好的执行贯彻能力和服务意识、团队精神;

3. 具有金融机构两年以上相关工作经验者优先。

### ●直销经理(若干)

职位要求:

1. 本科以上学历;
2. 了解金融证券市场,熟悉基金等理财产品;有丰富的客户管理和销售工作经验,有较强的市场开拓和良好的沟通协作、组织策划、项目管理能力;
3. 有良好工作业绩及客户资源丰富者优先。

### ●监察稽核(1名)

职位要求:

1. 会计、审计、法律等相关专业大学本科或以上学历;
2. 熟悉基金、证券的相关法律法规,熟悉基金管理公司内部控制及监察稽核要求,为人正直,原则性强,具有良好的文字写作能力;
3. 具有律师、CPA或基金行业同类岗位从业经验者优先。

### ●信息披露(1名)

职位要求:

1. 金融、审计、法律等相关专业大学本科或以上学历;
2. 熟悉基金、证券的相关法律法规,熟悉基金行业业务运作特点,责任心强,擅长公司文案写作;
3. 具有金融行业同岗位或相应岗位工作经验者优先。

### ●基金交易员(1名)

职位要求:

1. 本科及以上学历,相关工作经验1-3年;
2. 熟悉国内证券市场和交易规则,具有良好的证券交易操作技能和一定的管理协调能力。

### ●应聘方式

(一) 请于2010年1月31日前将应聘资料,邮件发至 hr@scfund.com.cn,或邮寄至:上海市浦东新区源深路279号,东吴基金管理有限公司综合管理部收,邮政编码200135,同时请注明应聘岗位。

(二) 应聘者应提交的材料:中英文个人简历、应聘岗位;身份证、最高学历学位证书和毕业证书、有关资格证书复印件;应聘行业研究员职位的需提供行业研究报告的电子版本或打印文稿;近期5寸生活照一张。

(三) 我公司承诺对应聘材料保密,恕不退还。

(四) 其他更多招聘岗位,详见公司网站。